



13° Istituto Comprensivo Statale "Albino Luciani"
Gazzi Fucile - 98147 MESSINA TEL 090/687511 - _ 090/680598
meic86100g@istruzione.it - meic86100g@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MEIC86100G - C.F.: 80007440839
www.iclucianimessina.it

IPOTESI
di
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
CONCERNENTE
CRITERI GENERALI
per la RIPARTIZIONE delle RISORSE del FONDO D'ISTITUTO
e degli ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI
e MISURA dei COMPENSI da CORRISPONDERE
al PERSONALE DOCENTE e A.T.A.

ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 36 DEL CONTRATTO BASE

ANNO SCOLASTICO 2016/17

L'anno 2016, il giorno 07 del mese di dicembre, presso l'ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo "Albino Luciani" di Messina, alle ore 12,00 in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica,

TRA

la Delegazione di Parte Pubblica composta dal Dirigente scolastico dott.ssa Grazia Patané coadiuvata dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi Sig.ra Napoli Maria,

E

la Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dalla dott.ssa Manera Rosa, e l'ins. Falcone Maria, prof.ssa Raffone Rosa

ASSENTI i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. in data 29.11.2007 e la dott.ssa Manera Rosa

LE PARTI



Rosa M

Manera Rosa
Falcone Maria

VISTO l'art. 6 del CCNL sottoscritto in data 29.11.2007;
VISTI gli artt. 84, 85 e 88 del CCNL 29.11.2007;
VISTO l'art. 1 commi 2 e 3 della sequenza contrattuale dell'08.04.2008, prevista dagli artt. 85 e 90 del CCNL 29.11.2007;
VISTA la sequenza contrattuale stipulata in data 25.07.2008 ai sensi dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;
VISTO l'art. 4 del CCNL biennio economico 2008/09 sottoscritto in data 23.01.2009;
VISTE le delibere del Collegio Docenti con le quali è stato approvato il Piano dell'Offerta Formativa ed i progetti annessi, per l'anno scol. 2016/17 ed i criteri generali per l'individuazione delle risorse interne;
VISTO il Piano delle attività del personale ATA predisposto dal Direttore ss.gg.aa. per l'anno scolastico 2016/17;
VISTO il decreto legislativo 2710/2009 n.150;
VISTO il decreto legislativo 01/08/2011 n.141;
VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 14207 del 29/09/2016
VISTA la Legge di riforma nazionale d'istruzione e formazione n. 107 del 13/07/2015
VISTO l'art 21 della Legge 15 marzo 1997 n. 59

SENTITA la relazione del Dirigente scolastico: che riassume le cifre mof 16/17 come segue:

- F.I.S. (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) a.s. 2016/17 €68.065,25 (lordo Dipendente)
- Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007) € 6.415,76 (lordo Dipendente)
 - Ore di sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) € 3.083,13 (lordo Dipendente).
- Incarichi Specifici del personale ATA € 3.391,23 (lordo Dipendente).

- 1) *Le risorse in oggetto sono da intendersi come importi virtuali a cui la scuola può fare affidamento per il conferimento degli incarichi per le attività aggiuntive del personale; esse dovranno essere gestite, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2, comma 197 della legge finanziaria per il 2010, con il cd. cedolino unico. Ne consegue che, essendo queste ultime liquidate al personale direttamente dal SPT, non verrà effettuata nessuna erogazione e gli importi dovranno essere considerati al lordo dipendente.*

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Il presente accordo, stipulato ai sensi dell'art. 31 del contratto base, viene allegato al Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2016/17, e, come tale, ne è parte integrante.

Art. 2

FINALITA' del FONDO dell'ISTITUZIONE SCOLASTICA

- Il fondo dell'istituzione scolastica, come espressamente previsto dalla normativa contrattuale, deve essere utilizzato esclusivamente al fine di sostenere il processo di autonomia scolastica con riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del P.O.F. nonché per la qualificazione e l'ampliamento dell'offerta di istruzione e di formazione proveniente dal territorio in cui opera la scuola.



Rose M
Maria Sabina Falcone

- ▶ Il fondo serve al perseguimento della efficacia e della efficienza dei servizi che la scuola è chiamata a svolgere, al migliore utilizzo delle risorse umane e alla valorizzazione delle competenze e delle professionalità del personale docente ed A.T.A. in relazione alle attività predisposte, nelle rispettive competenze, dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.
- ▶ Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.
- ▶ Per il personale docente la finalizzazione delle risorse va orientata agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento, anche in relazione alla progettazione del Piano dell'Offerta Formativa. Sono, altresì, retribuiti con il Fondo i compensi da corrispondere alle due unità di personale docente che collabora con il Dirigente scolastico nello svolgimento delle funzioni organizzative e gestionali.
- ▶ Le prestazioni aggiuntive del personale ATA da retribuire con il Fondo possono consistere in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo oppure in intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro. Viene, altresì, retribuita con il Fondo la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del CCNL/2007, spettante al Direttore dei servizi generali e amministrativi con le modalità stabilite dal CCNI del 31.08.1999 e nella misura di cui alla tabella 9 della sequenza contrattuale del 25.07.2008. Il compenso spettante al personale che sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56, c.1 e art. 88 del CCNL/2007 non viene previsto in quanto gli assistenti amministrativi in servizio hanno dichiarato la non disponibilità a sostituire il Direttore S.G.A. in caso di assenza o impedimento.
- ▶ Vengono, inoltre, retribuiti con il Fondo i compensi al personale docente e ATA relativi ad ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del POF.

Art. 3

CAMPO DI APPLICAZIONE

- ▶ Le norme del presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nella scuola con contratto a tempo indeterminato e determinato, con esclusione dei supplenti temporanei in servizio per un periodo continuativo inferiore a tre mesi, sulla base dei criteri stabiliti agli artt. 36 e 37 del contratto generale.
- ▶ Gli effetti del presente contratto hanno validità dall'01.09.2016 al 31.08.2017.

Art. 4

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

La consistenza del Fondo dell'Istituzione Scolastica, a.s. 2016/17 risulta come segue:

Dotazione complessiva F.I.S. € 68.065,25 (Comprese le economie dell'anni precedenti € 6513,42)	€ 74.578,67
Indennità del DSGA	€ 5.490,00
Accantonamento	€ 2.000,00
Somme da suddividere	€ 67.088,67
Dotazione personale docente (73%)	€ 48.974,73
Dotazione Personale ATA (27%)	€ 18.113,94

Rosa M.
 Maria Lucia Falcone



Dalla somma totale del F.I.S. a.s. 2016/17 (al Lordo Dipendente) di € 74578,67 è stata detratta l'Indennità di Direzione DSGA (€ 5.490,00) e l'accantonamento di € 2.000,00 quale fondo di riserva del F.I.S. (di cui € 1000 a valere sulla quota dotazione personale docente e € 1000 a valere sulla quota dotazione personale ATA)

La somma così ottenuta di € 67.088,67 è stata ripartita tra il personale Docente equivalente a € 48974,73 e ATA equivalente a € 18.113,94 secondo le percentuali concordate.

Art. 5 MISURE E RIDUZIONE DEI COMPENSI

Tutti i compensi oggetto della presente contrattazione potranno essere corrisposti in misura oraria o forfetaria commisurata ad ore. Le **misure dei compensi** da attribuire al **personale docente** sono dedotti dalla tabella 5 allegata al CCNL/2007 che prevede un compenso orario lordo di € 17,50 per le **attività funzionali all'insegnamento** ed € 35,00 per le **attività di insegnamento**.

Le **misure dei compensi** da attribuire al **personale ATA** sono dedotte dalla tabella 6 allegata al CCNL./2007 e corrisposti sulla base dei profili: € 14,50 per il **personale assistente amministrativo**; € 12,50 per i **collaboratori scolastici**.

I compensi corrisposti in misura forfetaria subiranno la riduzione della relativa retribuzione ai sensi e per gli effetti di cui al comma 5 dell'art. 71 del Decreto Legge n. 112 del 25.06.2008, convertito nella Legge n. 133 del 06.08.2008, che così recita:

“Le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.”

In applicazione di tale norma tutti i compensi forfetari saranno ridotti in presenza di assenze non contemplate dal sopra citato art. 71, c. 5 d.l. 112/2008, superiori a gg. 15 consecutivi. Non viene operata alcuna decurtazione in caso di valutazione positiva in merito al raggiungimento degli obiettivi perseguiti con il conferimento dell'incarico anche in presenza di un numero di assenze che oltrepassi il limite dei 15 giorni, purché non vengano reiterati.

Inoltre i compensi forfetari del personale docente verranno corrisposti in ragione di 10/10 all'anno; quelli del personale ATA in ragione di 11/11 all'anno.

Tutti i compensi vengono indicati al lordo di contributi e ritenute a carico del dipendente ed al netto di contributi carico Stato. Il costo complessivo previsto per le attività ed i progetti viene indicato al lordo dipendente.

Personale docente

ART. 6 INCARICHI PER ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'ORGANIZZAZIONE AMM.VO-DIDATTICA

Sulla base delle esigenze dell'istituzione scolastica, e delle individuazioni deliberate dal Collegio dei docenti e dal Dirigente scolastico, vanno retribuite le seguenti attività aggiuntive funzionali all'organizzazione amministrativo-didattica:

Ai due docenti collaboratori di cui il Dirigente Scolastico si avvale in modo continuativo nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali sono corrisposti i seguenti compensi:

Collaboratori n. 2: compenso forfetario, per l'importo complessivo di € 1750,00 ciascuno.

Dez M

Flavia Lombardi Filicori



Durante il periodo delle attività didattiche (1° settembre/30 giugno), in caso di assenza o impedimento del Collaboratore il relativo compenso sarà liquidato in proporzione ai giorni di presenza. L'economia sarà corrisposta all'eventuale suo sostituto.

**ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE FUNZIONALI
ALL'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVO-DIDATTICA C.C.N.L. del 29/11/2007 art. 88,
comma 2 lett. F-K e succ. sequenze contrattuali**

RIPARTIZIONE F.I.S. / DOCENTI

ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE FUNZIONALI ALL'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVO-DIDATTICA (C.C.N.L. del 29/11/2007 art. 88, comma 2 lett. F-K)						
N. ORD.	DESCRIZIONE	N. Unità	N. ore	Tot. Ore	Importo h	Lordo Dipendente
1.	Docente collaboratore del D.S.	1	100	100	17,50	1750,00
2.	Docente collaboratore del D.S.	1	100	100	17,50	1750,00
3.	Responsabile di Plesso sc. Infanzia Sala Smeralda	1	20	20	17,50	350,00
4.	Respons. di plesso sc Infanzia San Filippo Sup	1	10	10	17,50	175,00
5.	Respons. di plesso Cumia	1	20	20	17,50	350,00
6.	Respons. di plesso Gescal	1	20	20	17,50	350,00
7.	Respons. di plesso Scuola primaria San Filippo Sup	1	20	20	17,50	350,00
8.	Respons. di plesso san Filippo Inf	1	20	20	17,50	350,00
9.	Respons. di plesso via Primo Molino	1	30	30	17,50	525,00
10.	Referente rete di scopo	1	30	30	17,50	525,00
11.	Referente trinity	1	10	10	17,50	175,00
12.	Coordinatori di classe sc. Sec. I grado	13	10	130	17,50	2275,00
13.	Referente rete con IIS Minutoli	1	10	10	17,50	175,00
14.	Referente Adozioni	1	10	10	17,50	175,00
15.	Referente verticalizzazioni e competenze	1	20	20	17,50	350,00
16.	Referente rete scuole sicure	1	10	10	17,50	175,00
17.	Referente progetto Polizia Municipale	1	10	10	17,50	175,00
18.	Referente piano nazionale dispersione	1	20	20	17,50	350,00
19.	Referente ed. alla salute	1	10	10	17,50	175,00
20.	Referente patto territoriale	1	10	10	17,50	175,00
21.	Responsabile aula informatica	1	30	30	17,50	525,00
22.	Responsabile aula scienze	1	10	10	17,50	175,00
23.	Responsabile biblioteca Luciani	1	10	10	17,50	175,00
24.	Referente frutta nelle scuole	1	10	10	17,50	175,00
25.	Commissione orario	4	10	40	17,50	700,00
26.	Responsabile sito web	1	100	100	17,50	1750,00
27.	Tutor anno di prova	3	10	30	17,50	525,00
28.	Commissione progettazione	6	5	30	17,50	525,00
29.	Dipartimenti	6	10	60	17,50	1050,00
	TOTALE x attività funzionali insegn.	56		930		16.275,00

Prof. Laura Falcone



ART. 7
REALIZZAZIONE DEI PROGETTI

Il Piano dell'Offerta Formativa approvato dal Collegio dei Docenti ed adottato dal Consiglio d'Istituto prevede la realizzazione di **progetti** da svolgere sia in orario curricolare che extracurricolare. Di questi n. 10 prevedono attività di insegnamento, da svolgere fuori dall'orario d'obbligo, da retribuire a carico del FIS con un compenso orario lordo pari ad € 35,00 pro-capite da corrispondere ai docenti incaricati. Sono previsti, inoltre, altri progetti da realizzare con attività funzionali all'insegnamento da retribuire con un compenso orario lordo pari ad € 17,50.

<u>Compenso Collaboratori DS</u>	ORE 200	€ 3500,00
<u>Riassumendo:Attività aggiuntive</u>	ORE730	€ 12775,00
Referenza progetti PTOF	ORE 280	€ 4900,00
Totale Progetti PTOF DOCENZA FRONTALE	ORE 559	€ 19565,00
	Totale complessivo	€ 40.740,00

Dalla tabella si evince che per il personale docente è stata impegnata la somma di **€ 40.740,00**.
Su € 48.974,73 rimane una economia di € 8.234,73.

Art.8
FUNZIONI STRUMENTALI

Vista la delibera del Collegio dei Docenti che identifica per il corrente anno scolastico n. 5 aree con n. 06 docenti assegnatari di "Funzioni Strumentali" al Piano dell'Offerta Formativa; considerato che per dette funzioni sono state assegnate risorse finanziarie per l'importo complessivo di € 6.415,76 si stabilisce che il finanziamento predetto verrà suddiviso in parti uguali ai 7 Docenti assegnatari della Funzione Strumentale (€ 916,57 pro-capite lordo dipendente). Qualora la Funzione non sia già stata portata a termine e si verifica una assenza del Docente incaricato per un periodo lungo tale da compromettere la conclusione dell'attività complessiva oggetto dell'incarico, il compenso che il docente avrebbe dovuto percepire nel periodo di assenza è corrisposto all'eventuale Docente che porta a termine l'attività oggetto di quell'incarico strumentale.

Art. 9
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA

Al personale insegnante di educazione fisica impegnato nell'avviamento alla pratica sportiva, nell'ambito del progetto specifico deliberato dal Collegio dei Docenti e contenuto nel POF, è riconosciuto il compenso nell'ambito di quanto assegnato all'istituto secondo l'accordo nazionale sottoscritto in data 07/08/2015 che prevede l'erogazione delle risorse in questione in subordine all'effettiva realizzazione dei progetti di avviamento alla pratica sportiva. Su questa voce risulta un'economia di €. 169,20 mentre è stata assegnata la risorsa di € 298,49 per l'a.s. precedente 2015/16. Per l'a.s. 16/17 si rimane in attesa del finanziamento previsto.



Rosetta
Maria Santamaria Falcone

Art. 10

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI

Le ore eccedenti effettuate dai docenti per la sostituzione dei colleghi assenti verranno effettuate entro il limite del **budget assegnato dal MIUR** per l'anno scol. 2016/17 per la corresponsione dei relativi compensi, che ammonta ad € 3391,23 più € 17536,18 economie anni precedenti. il Dirigente scolastico, al fine di garantire agli allievi il diritto allo studio e la sicurezza a scuola, tenuto conto che quest'anno sono stati assegnati docenti in organico di potenziamento non procederà a nomina di personale supplente per assenze fino a cinque giorni (Scuola dell'Infanzia e primaria) fino a 15 giorni scuola secondaria di primo grado, in ottemperanza alla legge 107/2015 e ss. mm.ii.

Art. 11

PROGETTI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI

Fermo restando quanto stabilito dagli artt. 36 e 37 del Contratto Integrativo d'Istituto anno scol. 2016/17, relativamente ai criteri per l'individuazione delle risorse umane da impegnare in progetti regionali e nazionali, le eventuali risorse finanziarie da ripartire saranno oggetto di successiva contrattazione se e quando tali risorse verranno assegnate.

Personale ATAART. 12

ATTIVITA' AGGIUNTIVE

Sulla base di quanto proposto dal Direttore S.G.A. nella formulazione del piano di lavoro del personale ATA per l'anno scol. 2016/17, si concordano di seguito le attività aggiuntive del personale assistente amministrativo e collaboratore scolastico, che ha dichiarato la propria disponibilità a ricoprire incarichi aggiuntivi, attraverso l'intensificazione del lavoro in orario d'obbligo e/o mediante prestazioni di servizio oltre tale orario. Le attività prestate oltre il budget per effettive esigenze, andranno a riposo compensativo.

RIPARTIZIONE F.I.S. /ATA € 18.113,94

	n/h.	Lordo dip./h.	Totale
Maggior carico di lavoro ed intensificazione per Ass. Amm.vi	142,16	€14,50	€2.061,32
Maggior carico di lavoro ed intensificazione per C.Scol.	240,03	€ 12,50	€3.000,38
Lavoro Straordinario per Ass. Amm.vi	108	€14,50	€1.566,00
Lavoro Straordinario per C.Scol.	440	€12,50	€5.500,00
Attività aggiuntive per C.Scol. (8 ore posta – 8 ore allarme 1molino – 20 allarme sede – 15 ore supporto segreteria)	51	€12,50	€637,50
Supporto ai Progetti per Ass. Amm.vi	57,95	€14,50	€840,13
Supporto ai Progetti per C.Scol.	71,09	€12,50	€888,61
Sostituzione colleghi assenti A. Amm	60	€14,50	€870,00
Sostituzione colleghi assenti C.Scol.	220	€12,50	€2.750,00

Box off

Flavia Laubana Falcone



Art. 13 INCARICHI SPECIFICI

Considerato che:

- ❖ l'ammontare delle risorse disponibili per gli incarichi specifici del personale ATA, per l'anno scol. 2016/17 è pari ad € 3.083,13;
- ❖ prestano servizio n. 06 assistenti amministrativi, di cui n. 01 beneficiario dei miglioramenti economici previsti dall'ex art. 7 del CCNL/2005;
- ❖ prestano servizio n. 22 collaboratori scolastici, di cui n. 7 non beneficiari dei miglioramenti economici previsti dall'ex art. 7 del CCNL/2005

Si stabilisce quanto segue ai sensi dell'art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lett.B come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008, verranno attribuiti n. 6 incarichi specifici:

- n.1 Ass. Amm.vo: gestione archivio corrente e storico personale docente a Ata (€685,14);
 - n.1 Ass. Amm.vo : gestione archivio corrente e storico alunni e titolario (€685,14);
 - n.1 Ass. Amm.vo : gestione inventario e tenuta registro facile consumo (€685,14);
 - n. 1 Coll. Scol. : interventi di piccola manutenzione (€342,57);
 - n. 1 Coll. Scol. : interventi di piccola manutenzione (€342,57);
 - n. 1 Coll. Scol. : supporto amministrativo uffici di segreteria (€342,57)

Art. 14

PROGETTO AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

Nel collegio dei docenti saranno deliberate le modalità di individuazione dei docenti per gli incarichi nei sub-progetti afferenti al progetto aree a rischio con forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica.

Per quanto riguarda i collaboratori scolastici, essi verranno impegnati sulla base della effettiva necessità allorquando non esista nel plesso e durante le ore delle attività riferite al progetto personale già in servizio.

La retribuzione oraria spettante, così come previsto, è tratta dalla tabella 6 allegata al CCNL/2007 per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo e corrisposta sulla base dei profili.

Art. 15

CONFERIMENTO degli INCARICHI

Relativamente a ciascun progetto ed alle singole attività programmate, il Dirigente Scolastico, in coerenza con i dati indicati nelle schede descrittiva e finanziaria, con motivato provvedimento, assegna, in forma singola oppure cumulativa se riguardante la stessa attività/progetto, gli incarichi connessi.

- Nel provvedimento di assegnazione degli incarichi devono essere indicati:
- a) la denominazione del progetto o dell'attività;
 - b) il numero delle ore conferite e l'importo orario lordo o, nei casi previsti, l'importo del compenso forfettario lordo;
 - c) i tempi e le modalità della relativa prestazione.



Art. 16
MODALITA' e TERMINI di PAGAMENTO

Gli incarichi conferiti devono prevedere la retribuzione della relativa prestazione.

- La retribuzione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi prefissati, la cui valutazione compete al Dirigente Scolastico per quanto attiene al personale docente ed al Direttore SGA per il personale ATA; mentre non può essere subordinata o condizionata alla disponibilità finanziaria perché i progetti e le attività vanno deliberati in base alla consistenza del finanziamento spettante alla scuola e, in ogni caso, alla accertata disponibilità per l'anno scolastico di riferimento.
- Per quanto attiene al Personale A.T.A. la richiesta di prestazioni aggiuntive correlata ai progetti non può essere vincolata o subordinata alla concessione di altrettanto numero di ore di riposo compensativo perchè, come, per altro, si evince dagli artt. 51, comma 4, e 54, comma 3, del C.C.N.L./2007 <in quanto autorizzate, compatibilmente con gli stanziamenti d'istituto, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite> a prestazione lavorativa deve corrispondere la conseguente retribuzione. Fermo restando il diritto alla retribuzione spettante, può, comunque, il Personale A.T.A., richiedere che, compatibilmente con le esigenze di servizio, in luogo della retribuzione per le prestazioni aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo, gli venga concesso un corrispondente numero di ore di riposo.

La corresponsione della retribuzione è subordinata al reale accreditamento dei fondi che, se già incassato va corrisposta alla conclusione degli incarichi conferiti e, comunque, non oltre il 31 agosto per quanto attiene il FIS e gli altri istituti contrattuali.

Art. 17
FONDO DI RISERVA

Il fondo di riserva del F.I.S. a.s. 2015/16 risulta quantificato in € 2000,00. Tale somma viene accantonata nell'ipotesi che sorgano esigenze in itinere, e potrà essere oggetto di successiva contrattazione. Nell'ipotesi, invece, che nel corso dell'anno scolastico 2015/16 non vengano evidenziate ulteriori esigenze, l'economia realizzata andrà a sommarsi al budget per l'anno scolastico successivo

La presente intesa, corredata della relazione illustrativa tecnico finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e amministrativi, viene trasmessa, quando verrà nominato, al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 6, comma 6 del CCNL 29/11/2007, fermo restando che è da considerarsi sottoscrizione definitiva in assenza di rilievi da parte del Collegio R.C..

Letto, confermato e sottoscritto

Messina, 23 febbraio 2016

La RSU

Manera Rosa

Falcone Maria Gaetana

Raffone Rosa

I SINDACATI

CGIL	assente
CISL	assente
UIL	assente
SNALS	assente

IL DIRIGENTE
SCOLASTICO
Grazia Patanè

Falcone
 Maria Gaetana
 Raffone Rosa