

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ISTITUTO COMPRENSIVO
I.C. STATALE "ALBINO LUCIANI"

VERBALE N. 4/2021

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

Il giorno 26 del mese di novembre dell'anno 2021, il Revisore dei Conti nominato con D.A n.3170 del 03/07/2019 dell'Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale, Dott. Giuseppe La Ganga, preso atto dell'avvenuto decesso del Revisore Eugenio Manfrè, rappresentante del MI, giusta comunicazione della Scuola Capofila I.C. "A. Luciani" - Prot. 11750 del 09/11/2021 e la Nota 33599 del 11/11/2021 dell'USR per la Sicilia, procede all'esame del Contratto Integrativo d'Istituto A.S. 2021/2022, al fine di rendere la certificazione di compatibilità dei costi.

Il Revisore, a causa del perdurare dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 prende visione della documentazione trasmessa telematicamente dall'I. C. "A. Luciani" in data 19/11/2021.

Preliminarmente il Revisore prende atto della stipula dell'accordo sul Contratto Integrativo d'Istituto per l'A.S. 2021/2022 in data 18/11/2021 dal Dirigente Scolastico Grazia Patanè e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica.

Il suddetto contratto è stato predisposto, tenendo conto della Circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 che ha reso noti gli schemi di relazione tecnico - finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto nonché di quanto stabilito dal CCNL vigente.

Pertanto:

- Visto l'art. 40 - bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.e ii.;
- Visto l'art. 40 - bis comma 3 - sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.e ii.;
- Visto il CCNL del 29/11/2007 e successive modifiche;
- Visto il CCNL del secondo biennio economico 2008/2009 siglato il 23 gennaio 2009;
- Visto il CCNL del 19/04/2018;
- Vista la Circolare n. 7 del 13/05/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - dipartimento Funzione Pubblica;
- Vista la nota Ministeriale Prot. N. 21503 del 30/09/2021 (avente per oggetto: A.S. 2021/2022 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 - periodo settembre - dicembre 2021 e Comunicazione preventiva del Programma annuale 2022 - periodo gennaio - agosto 2022);

- Vista la "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi Prot. n. 12385 del 18/11/2021 dalla quale risultano le seguenti risorse finanziarie oggetto di contrattazione per l'anno scolastico 2021/2022:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 LORDO DIPENDENTE (al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 64.460,11
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.064,13
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.838,92
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 CCNL 29/11/2007)	€ 3.094,22
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 576,22
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.172,19
Valorizzazione del personale scolastico (art. 88 CCNL 29/11/2007)	€ 17.472,35
TOTALE COMPLESSIVO	€ 94.678,14

Ed economie degli anni precedenti:

	RISORSE ANNI PRECEDENTI LORDO DIPENDENTE (al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 CCNL 29/11/2007) A.S. 2020-21	€ 19.599,03
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) A.S. 2020-21	€ 684,97
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) A.S. 2020-21	€ 967,31
Valorizzazione del personale scolastico (art. 88 CCNL 29/11/2007) A.S. 2020-21	€ 2.685,23
MOF A.S. 2020-21 e anni precedenti	€ 94.929,57
TOTALE COMPLESSIVO	€ 118.866,11

Le suddette risorse decurtate della quota fissa e variabile dell'indennità di direzione del DSGA e

del suo Sostituto, pari a complessivi € 6.160,00 (€ 5.460,00 per DSGA + € 523,80 quale quota sostituto) saranno utilizzati per il personale interessato così come di seguito specificato:

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 LORDO DIPENDENTE (al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Supporto alle attività organizzative	€ 7.175,00
Supporto alla didattica	€ 6.137,50
Supporto all'organizzazione della didattica	€ 3.500,00
Progetti di arricchimento dell'offerta formativa non curriculari	€ 25.566,58
TOTALE	€ 42.559,08
Funzioni strumentali al POF	€ 5.064,13
Compensi per attività complementari di educazione fisica (comprensivi delle economie degli anni precedenti € 967,31)	€ 1.543,53
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (comprensivi delle economie degli anni precedenti € 684,97)	€ 1.857,16
Valorizzazione del personale docente (comprensivi delle economie dell'anno precedente € 148,82)	€ 12.903,64
Economie FIS A.S. 2020-2021	€ 29.290,01
TOTALE COMPLESSIVO	€ 93.217,55

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2021-2022 LORDO DIPENDENTE (al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione dei colleghi assenti o particolari esigenze	€ 5.000,00
Incarichi a supporto dell'amministrazione della didattica	€ 5.000,00
Ore eccedenti	€ 5.741,03
TOTALE	€ 15.741,03
Incarichi specifici	€ 2.838,92
Valorizzazione del personale ATA docente (comprensivi delle economie dell'anno precedente € 2.536,41)	€ 7.253,94
Economie A.S. 2020-2021	16.692,99
TOTALE COMPLESSIVO	€ 42.526,88

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 207.384,25 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 135.744,43 (in percentuale: 65,46 %), in quanto l'importo di € 22.693,25 (Ore eccedenti A.S. 2021/2022 + economie) ed € 48.946,57 (Accontamenti

del suo Sostituto, pari a complessivi € 6.160,00 (€ 5.460,00 per DSGA + € 523,80 quale quota sostituto) saranno utilizzati per il personale interessato così come di seguito specificato:

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 LORDO DIPENDENTE (al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Supporto alle attività organizzative	€ 7.175,00
Supporto alla didattica	€ 6.137,50
Supporto all'organizzazione della didattica	€ 3.500,00
Progetti di arricchimento dell'offerta formativa non curriculari	€ 25.566,58
TOTALE	€ 42.559,08
Funzioni strumentali al POF	€ 5.064,13
Compensi per attività complementari di educazione fisica (comprensivi delle economie degli anni precedenti € 967,31)	€ 1.543,53
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (comprensivi delle economie degli anni precedenti € 684,97)	€ 1.857,16
Valorizzazione del personale docente (comprensivi delle economie dell'anno precedente € 148,82)	€ 12.903,64
Economie FIS A.S. 2020-2021	€ 29.290,01
TOTALE COMPLESSIVO	€ 93.217,55

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2021-2022 LORDO DIPENDENTE (al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione dei colleghi assenti o particolari esigenze	€ 5.000,00
Incarichi a supporto dell'amministrazione della didattica	€ 5.000,00
Ore eccedenti	€ 5.741,03
TOTALE	€ 15.741,03
Incarichi specifici	€ 2.838,92
Valorizzazione del personale ATA docente (comprensivi delle economie dell'anno precedente € 2.536,41)	€ 7.253,94
Economie A.S. 2020-2021	16.692,99
TOTALE COMPLESSIVO	€ 42.526,88

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 207.384,25 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 135.744,43 (in percentuale: 65,46 %), in quanto l'importo di € 22.693,25 (Ore eccedenti A.S. 2021/2022 + economie) ed € 48.946,57 (Accontamenti

economie MOF anni precedenti) per un totale di € 71.639,82 saranno destinate a seguito di successiva contrattazione, in base alle necessità organizzative.

Visti gli atti trasmessi telematicamente e considerato che gli stessi sono nell'esclusiva responsabilità dell'amministrazione attiva e che il Revisore in questa sede si limita alla sola verifica cartolare delle corrispondenze contabili e dei costi e considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

CERTIFICA

ai sensi del combinato disposto dell'art.40 bis e dell'art. 48 del Dlgs.165/2001, così come integrato dalla successiva normativa, la compatibilità dei costi, con vincolo di bilancio, dell'accordo raggiunto tra la parte datoriale e la rappresentanza sindacale, per la liquidazione del fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2021/2022.

Letto, approvato e sottoscritto.

I REVISORI DEI CONTI	
Presidente	Giuseppe La Ganga
Componente	Da nominare