



13° Istituto Comprensivo Statale "Albino Luciani"

Gazzi Fucile - 98147 MESSINA TEL.090/687511
meic86100g@istruzione.it - meic86100g@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MEIC86100G - C.F.: 80007440839
www.iclucianimessina.edu.it



ISTITUTO COMPrensivo STATALE - "A.LUCIANI"-MESSINA
Prot. 0012386 del 18/11/2021
06 (Uscita)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
Triennio 2021/22 – 2022/23 – 2023/24
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premessa

In data 18 novembre 2021, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo n. 13 "Albino Luciani" di Messina e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTO il Piano triennale dell'Offerta Formativa dell'istituzione scolastica regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio dei Docenti e le sue ss.mm. ii

VISTO il CCNL 29-11-2007 valido per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007, con particolare riferimento all'art. 6 che delinea gli aspetti essenziali della contrattazione collettiva integrativa d'istituto;

VISTA la sequenza contrattuale, ai sensi dell'art. 85, comma 3, e dell'art. 90 commi 1, 2, 3 e 5, del CCNL/2007, sottoscritta l'8 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale per il personale ATA, sottoscritta il 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL del 19/04/2018;

VISTO il Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA;

VISTO il D.M. 23.02.2009;

VISTO il CCNQ di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali Rappresentative nei comparti 2008/2009 del 26.09.2008;

VISTO il decreto legislativo 27/10/2009 n.150;

VISTO il decreto legislativo 01/08/2011 n.141;

VISTA la comunicazione MI prot. n. 21503 del 30/09/2021

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo n. 13 "Albino Luciani" a titolo di fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2021/22

VISTA la relazione tecnico finanziaria a contratto integrativo di istituto A.S. 2021/22 prot. 12385 del 18.11.2021 predisposta dal Direttore SGA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Relazona

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		18/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2021/22 – 2022/23 – 2023/24
Composizione parte trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SNALS; Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie CISL (RSU) UIL (RSU) Gilda (RSU)
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo n. 13 "Albino Luciani" di Messina
Materie trattate dal contratto integrativo		Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica; Prestazioni aggiuntive personale docente ed ATA Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro in particolare con l'emergenza COVID 19
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Ipotesi di contratto stipulato verrà inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il Contratto tiene conto della complessa realtà socio-culturale in cui l'Istituto opera esso infatti si trova dislocato su quattordici punti di erogazione del servizio ed è frequentato da alunni distribuiti secondo il seguente schema

Plesso di via Primo Molino n. 10 classi di scuola primaria e n. 3 sezioni di scuola dell'infanzia comprensive della sezione di scuola materna regionale prima ospitata alla Castronovo.

Plesso Cumia Superiore n. 1 pluriclasse scuola primaria e n. 1 sezione scuola dell'infanzia

Plesso "Albino Luciani" n. 9 classi scuola secondaria di primo grado comprensive della classi del plesso Ettore Castronovo chiuso a seguito della disposizione dell'Ispettorato provinciale del lavoro, n. 10 classi scuola primaria, n. 3 sezioni scuola dell'infanzia

Plesso Gescal n. 5 classi scuola primaria e n.1 sezione scuola dell'infanzia

Plesso San Filippo Inferiore n. 1 pluriclasse scuola primaria e n. 1 sezione scuola dell'infanzia

Plessi San Filippo Superiore n. 4 classi scuola primaria e n. 1 sezione scuola dell'infanzia

Plesso ex Sala Smeralda n. 3 sezioni scuola dell'infanzia di cui 1 prima ospitata alla Castronovo

La popolazione studentesca per l'anno in corso è così ripartita:

Ordine e grado di scuola	n. classi/sezioni	n. alunni	di cui H
Scuola dell'infanzia statale	12	208	12
Scuola dell'infanzia regionale	1	20	0
Scuola primaria	31	392	55
Scuola secondaria primo grado	9	161	29
TOTALE	53	781	96

L'organico del personale docente è costituito da n. 132 docenti.

Il personale ATA si compone invece di n. 1 DSGA, n. 5 Assistenti Amministrativi e n. 20 Collaboratori scolastici.

L'Istituto opera in un territorio complesso che si estende nella II e nella III circoscrizione; tale territorio presenta una duplice fisionomia: nella parte prevalentemente storica, vivono nuclei demografici che conservano antiche tradizioni ed evidenziano una condizione socio-culturale eterogenea; nella zona che gravita intorno alla scuola, sono ubicate le case popolari e le case "ROSSE" padronali, i cui abitanti rispecchiano una condizione socio-economica più elevata rispetto alle prime. Le attività lavorative vedono impegnati gli abitanti nell'agricoltura, nell'edilizia, nel commercio e nel settore terziario; alta si mantiene la percentuale dei disoccupati; anche il lavoro nero è molto diffuso. La comunità sociale, pertanto, risente di un particolare svantaggio socio-economico-culturale che sfocia in atteggiamenti di "bullismo". Molto alto è il tasso di disoccupazione. Inoltre dall'anno scorso i due plessi storici della scuola secondaria di primo grado prima ubicati una parte nel plesso Luciani e l'altra nel plesso Castronovo si sono ritrovate nello stesso edificio a causa della chiusura del plesso Ettore Castronovo.

Tra le priorità educative e didattiche, l'Istituto individua il riconoscimento dell'appartenenza al proprio territorio, come momento fondante della costruzione di sé e quindi si pone gli obiettivi di:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

- migliorare il rispetto delle regole, lo sviluppo del senso di legalità e di un'etica della responsabilità, la collaborazione e lo spirito di gruppo
- valutare le competenze chiave degli studenti come l'autonomia di iniziativa e la capacità di orientarsi
- migliorare l'offerta didattica verticalizzando il curricolo;
- combattere la dispersione scolastica
- promuovere e coordinare l'uso delle risorse informatiche e multimediali applicate alla didattica;

L'istituzione scolastica ha curato tutti gli adempimenti previsti per questo periodo di pandemia costituendo il comitato Covid e attivandosi durante il periodo estivo per preparare i locali al fine di permettere il rientro in sicurezza dal mese di settembre.

Per l'anno scolastico 2021/22 il team digitale ha curato la transizione sulla piattaforma Google per il continuare della pandemia e la possibilità concreta di dover riattivare la didattica a distanza. Inoltre viste le indicazioni ministeriali si è proceduto alla messa in sicurezza dei plessi con una nuova disposizione degli arredi scolastici.

a) **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

PARTE PRIMA NORMATIVA

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo- *Personale docente*: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Quinto Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

PARTE SECONDA

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento

b) Utilizzazione del FIS

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

• La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s.2021/22 così ripartita:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 64.460,11
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCLN 2007)	€ 5.064,13
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.838,92
Attività complementari di educazione fisica	€ 576,22
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo stato)	€ 0,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro emarginazione scolastica	€ 1.172,19
Ore di sostituzione docenti	€ 3.094,22
Valorizzazione docenti	€ 17.472,35
TOTALE	€ 94.678,14

Sezione II – Risorse Variabili

Somme residue del MOF per l'a.s. 2020/2021.

- € 29.290,01 docenti
- € 16.692,99 ATA
- € 148,82 valorizzazione del merito docenti
- € 2.536,41 valorizzazione del merito ATA
- € 684,97 area a rischio
- € 967,31 attività complementari di educazione fisica
- € 19.599,03 ore eccedenti
- € 48.946,57 economie MOF anni precedenti (Castronovo docenti)

~~~~~

Le risorse non utilizzate nell'anno scolastico 2020/21 confluiscono nelle somme a disposizione per l'anno scolastico 2021/22 e saranno utilizzate secondo la loro provenienza. Relativamente alla quota di economia docenti 300 ore sono a disposizione del Dirigente Scolastico per tutte le criticità e richieste che potrebbero presentarsi durante l'anno scolastico in corso.

La ripartizione delle risorse FIS e valorizzazione, come per gli anni precedenti, viene eseguita nella percentuale del 73% al personale docente e del 27% al personale ATA.

|                                                                |                    |
|----------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Dotazione complessiva F.I.S .2021/22 (lordo dipendente)</b> | <b>€ 64.460,11</b> |
| Indennità del DSGA                                             | € 5.460,00         |
| Sostituzione DSGA                                              | € 700,00           |
| <b>Somme da suddividere</b>                                    | <b>€ 58.300,11</b> |

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

|                                                               |                    |
|---------------------------------------------------------------|--------------------|
| Dotazione personale docente (73%)                             | € 42.559,08        |
| Dotazione Personale ATA (27%)                                 | € 15.741,03        |
| <b>Valorizzazione del personale scolastico da suddividere</b> | <b>€ 17.472,35</b> |
| Valorizzazione del personale docente (73%)                    | € 12.754,82        |
| Valorizzazione del personale ATA (27%)                        | € 4.717,53         |

Utilizzazione in base alle attività:

personale Docente € 42.559,08 + valorizzazione del merito + economie 2020/21

| Descrizione                                                                 | Risorse anno scolastico 2021/22 (lordo dipendente) |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Supporto alle attività organizzative                                        | € 7.175,00                                         |
| Supporto alla didattica                                                     | € 6.317,50                                         |
| Supporto all'organizzazione della didattica                                 | € 3.500,00                                         |
| Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare | € 25.566,58                                        |
| <b>TOTALE</b>                                                               | <b>€ 42.559,08</b>                                 |
| Attività aggiuntive di insegnamento                                         | € 3.094,22 + economie 19.599,03                    |
| Funzioni strumentali                                                        | € 5.064,13                                         |
| Attività complementari di educazione fisica                                 | € 576,22 + economie 967,31                         |
| Progetti relativi all'area a rischio                                        | € 1.172,19 + economie 684,97                       |
| Economie FIS 2020/21 docenti                                                | € 29.290,01                                        |
| Valorizzazione del merito docenti                                           | € 12.754,82                                        |
| Economie Valorizzazione del merito docenti                                  | € 148,82                                           |
| <b>TOTALE</b>                                                               | <b>€ 115.910,80</b>                                |

personale ATA € 15.741,03 + valorizzazione del merito + economie 2020/21

| Descrizione                                                                                    | Risorse anno scolastico 2021/22 (lordo dipendente) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti o particolari esigenze | € 5.000,00                                         |
| Incarichi a supporto dell'amministrazione e della didattica                                    | € 5.000,00                                         |
| Ore eccedenti                                                                                  | € 5.741,03                                         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                  | <b>€ 15.741,03</b>                                 |
| Incarichi specifici                                                                            | € 2.838,92                                         |
| Economie 2020/21                                                                               | € 16.692,99                                        |

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

|                                        |                    |
|----------------------------------------|--------------------|
| Valorizzazione del merito ATA          | € 4.717,53         |
| Economie Valorizzazione del merito ATA | € 2.536,41         |
| <b>TOTALE</b>                          | <b>€ 42.526,88</b> |

**Fondo di Riserva F.I.S. a.s. 2021/21:**

Non si prevedono accantonamenti sulle assegnazioni dell'anno scolastico 2021/2022, si lascia invece accantonata una parte delle economie MOF docenti degli anni precedenti ammontante a € 48.946,57, che potrà essere successivamente contrattata in base alle necessità organizzative.

**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18 novembre 2021 in attesa del prescritto parere di compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Grazia Patanè**